

# ОТЧЕТ

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА НА ПОЗИЦИЮ:

**«Специалист нормативно-технического отдела (пожарная  
безопасности)»**



Январь 2021г.

## ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЯ

**Цель исследования:** обзор заработной платы и условий труда по вакансии Специалист нормативно-технического отдела (пожарная безопасности)

### Задачи исследования:

- Провести мониторинг размера заработных плат.
- Провести исследование условий труда
- Дать заключение по проведенной аналитике и рекомендации для подбора специалистов

### Объект изучения согласно Приложению:

- ✓ Заработная плата
- ✓ Оформление по ТК или оформлены как отдельные ИП
- ✓ Мотивационная часть (бонус-калькуляторы, премии), периодичность выплаты
- ✓ Функционал: разрабатывает СТУ или МОПБ, или же вся проектная (пожарная) документация в комплексе
- ✓ Загрузка специалиста (количество объектов одновременно в работе)
- ✓ Часы работы

### Критерии выборки:

- 15 компаний, предоставляющих услугу по разработке документации по пожарной безопасности объектов
- География исследования: Москва.

### Методы, использованные в исследовании:

- Выход на кандидатов подобного уровня, сбор информации от сотрудников, интересующих компаний
- Анализ собственной базы соискателей
- Точечный опрос специалистов, работающих на аналогичных позициях
- Анализ СМИ, интернет-порталов, социальных сетей, вакансий компаний
- Использование базы знаний агентства, деловых связей в бизнес – сообществе

**Время проведения исследования:** январь 2021.

**Единица измерения:** российский рубль.

# 1. Исследование рынка труда по позиции Специалист нормативно-технического отдела (пожарная безопасность). Результаты исследования.

| № | Название компании | Заработная плата | Оформление по ТК или оформлены как отдельные ИП              | Мотивационная часть (бонус-калькуляторы, премии). Периодичность выплаты   | Функционал: разрабатывает СТУ или МОПБ, или же вся проектная (пожарная) документация в комплексе) | Загрузка специалиста (количество объектов одновременно в работе) | Часы работы   |
|---|-------------------|------------------|--|---|---|--|---|
| 1 | Компания 1        | "белая"          | по ТК РФ   | оклад 90 000 - 120 000 руб. "на руки", квартальная премия до 200 000 - 250 000 руб. (от годового плана выполнения СТУ (годовой план разбит на кварталы) | СТУ, МОПБ, комплекс   | в среднем от 5 объектов  | рабочий график нормирован   |
| 2 | Компания 2        | "серая", 50/50   | по ТК РФ, есть возможность оформиться как ИП или самозанятый | оклад 135 000 руб. "на руки", есть разовые премии (размер определяет руково) под праздники  | комплексная разработка, есть отдельный сотрудник, который занимается согласованием                | в среднем 5-6 объектов   | рабочий график нормирован   |
| 3 | Компания 3        | -                | по ТК РФ   | оклад от 130 "на руки", разовые премии по решению руководства   | комплексная разработка  | в среднем 4-7 объектов   | рабочий график нормирован, есть возможность работать по индивидуальному графику |
| 4 | Компания 4        | "серая"          | по ТК РФ   | оклад 150 000 "на руки"   | есть инженеры по блокам СТУ, МОПБ, есть инженеры, которые ведут комплекс                          | в среднем 5-7 объектов   | рабочий график нормирован   |
| 5 | Компания 5        | -                | по ТК РФ   | оклад 150 000 руб. "на руки", есть разовые премии   | комплексная разработка  | в среднем 10 объектов  | рабочий график нормирован   |
| 6 | Компания 6        | -                | по ТК РФ   | оклад 135 000 руб. "на руки"  | комплексная разработка  | в среднем 4-6 объектов   | рабочий график нормирован   |
| 7 | Компания 7        | -                | по ТК РФ, есть возможность работы вне штата                  | оклад 110 000 руб. "на руки", есть премии по закрытию проекта и разовые премии по решению руководства   | комплексная разработка, есть отдельный сотрудник, который занимается согласованием                | в среднем 5-8 объектов   | рабочий график нормирован   |

| №  | Название компании | Заработная плата                 | Оформление по ТК или оформлены как отдельные ИП                    | Мотивационная часть (бонус-калькуляторы, премии). Периодичность выплаты | Функционал: разрабатывает СТУ или МОПБ, или же вся проектная (пожарная) документация в комплексе) | Загрузка специалиста (количество объектов одновременно в работе) | Часы работы   |
|----|-------------------|----------------------------------|--|---|---|--|---|
| 8  | Компания 8        | 80/20, большая часть з/п "белая" | по ТК РФ, как исключение может быть по договору или ИП/самозанятый | оклад от 150 000 руб. "на руки"   |   | в среднем от 3х-5ти объектов                                     | есть возможность выставлять график самостоятельно под объемы и задачи           |
| 9  | Компания 9        |                                  | по ТК РФ   | оклад от 100 000 руб. "на руки"   | комплексная разработка  | в среднем 5-7 объектов   | рабочий график нормирован   |
| 10 | Компания 10       | -                                | по ТК РФ   | оклад 120 000 руб. "на руки"  | -   | -  | -   |
| 11 | Компания 11       | "серая", 50/50                   | по ТК РФ   | 120 000 руб. "на руки", дополнительной мотивации нет                    | комплексная разработка  | в среднем 5-7 объектов   | рабочий график нормирован   |
| 12 | Компания 12       | -                                | по ТК РФ, есть возможность работы внештатно                        | оклад от 120 000 руб. "на руки"   | комплексная разработка  | в среднем 5-8 объектов   | рабочий график нормирован, есть возможность работать по индивидуальному графику |
| 13 | Компания 13       | -                                | по ТК РФ   | оклад 125 000 руб. "на руки", есть разовые премии                       | комплексная разработка  | в среднем 5-6 объектов   | рабочий график нормирован   |
| 14 | Компания 14       | -                                | по ТК РФ   | оклад 115 000 руб. "на руки"  | комплексная разработка  | в среднем от 6-ти объектов                                       | рабочий график нормирован   |
| 15 | Компания 15       | -                                | по ТК РФ   | оклад от 70 000 руб.  | разработка и согласование СТУ, разработка МОПБ  | -  | рабочий график нормирован   |

*Примечание к таблице:*

Выводы:

1. В среднем з/п у Специалистов нормативно-технического отдела (пожарная безопасности) – от 120 000 руб. после вычета НДФЛ, если в компании есть премии, то в основном разовые к праздникам или на усмотрение руководителя
2. З/п в компаниях в основном «серая», для части кандидатов это неважно, но для некоторых принципиальна «белая» з/п

3. Все компании официально трудоустраивают кандидатов, но часть готова рассматривать возможность внештатного сотрудничества

4. В основном у всех сотрудников компаний комплексная разработка, но при этом может быть специалист, который занимается только согласованием документации в государственных надзорных органах

Дополнительная информация:

Рынок очень узкий, инженеров, находящихся в активном поиске, практически нет. Специалисты, рассматривают переход на новое место или с улучшением финансовой составляющей, или с целью профессионального и карьерного роста, что автоматически ведет к повышению з/п, или с целью получения дополнительных проектов. Большинство инженеров в возрасте 30+ лет работает в одной компании более 5 лет и неохотно переходят на новые места работы, больше интересуются возможностью внештатного сотрудничества с целью получения дополнительных проектов. Относительно часто меняют работу инженеры до 30 лет, т.к. находятся в поиске более выгодных финансовых условий. За частую инженеры вообще не выходят на рынок, а переходят из компании в компанию по рекомендации/знакомству.

## ProfiStaff

Мы работаем для Вас более 15 лет.

[www.profistaff.ru](http://www.profistaff.ru)