



PASport Selection/Hiring

Enhance Your Job Hiring Process

Профиль кандидата

Сергей Павлов

This PASPort Hiring profile is provided as is, without warranty of any kind, either expressed or implied, including but not limited to, the implied fitness for a particular purpose, and in no event shall Persona GLOBAL or any of its representative be liable for any loss or claims for damage arising out of the use or misuse of the profile, including any claims of discrimination or negligence.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ
Сергей Павлов

PASport анализирует Ваши ответы на вопросы анкеты "**Каким Вы себя видите?**" и определяет:

- Краткий профиль
- График интенсивности качеств
- Базовый темперамент
- Стиль коммуникации
- Стиль руководства
- Области чувствительности и возможную реакцию
- Мотивационные потребности
- Эффективное и неэффективное выражение качеств
- Уровень энергии/жизненных сил

Основываясь на ваших ответах на вопросы анкеты "**Желаемая обстановка**", PASport описывает:

- Рабочую обстановку
- План собеседования с кандидатом

Сергей Павлов, согласно ответам на вопросы анкеты, Вас можно назвать общительный, дружелюбный, веселый и оптимистичный; наделен даром убеждения и умеет мотивировать других; полон энтузиазма, разговорчив и обладает хорошими коммуникационными навыками; любит стимулирующие идеи, которые могут помочь в достижении успеха; знает, что хотят слышать окружающие, и способен ободрить и успокоить их.

Ваши ответы на вопросы анкеты также показывают, что любит свободу, ограниченную минимумом правил или контроля, и старается каждый раз делать одно и то же дело по-разному. Этот человек предпочитает иметь дело с общностями и использовать новые методы решения проблем. Он раскован, искренен и ценит свою независимость.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Определение

Ниже дана характеристика каждой из четырех поведенческих шкал:

ДОМИНИРОВАНИЕ

- Решительный и прямолинейный, ориентирован на результат, хочет всегда добиваться поставленных целей, любит рисковать

НЕПРИТЯЗАТЕЛЬНОСТЬ

- Мягкий, скромный, избегает конфликтов

ЭКСТРАВЕРСИЯ

- Общительный, ориентирован на людей и предпочитает работать с ними, способен оказывать влияние на окружающих, оптимистичный

ИНТРОВЕРСИЯ

- Сдержанный; сосредоточен на своем внутреннем мире; сначала думает, а потом говорит; предпочитает работать в одиночку

ТЕРПЕЛИВОСТЬ

- Постоянный, настойчивый, дружелюбный, старается все спланировать и разобраться в ситуации, добродушный, отзывчивый

НЕТЕРПЕЛИВОСТЬ

- Нетерпелив к себе и окружающим, энергичен, любит разнообразие и конкуренцию, ориентирован на действие

КОНФОРМИЗМ

- Старательный и аккуратный, организованный и компетентный, консервативный и надежный, любит порядок, всегда действует в соответствии с правилами

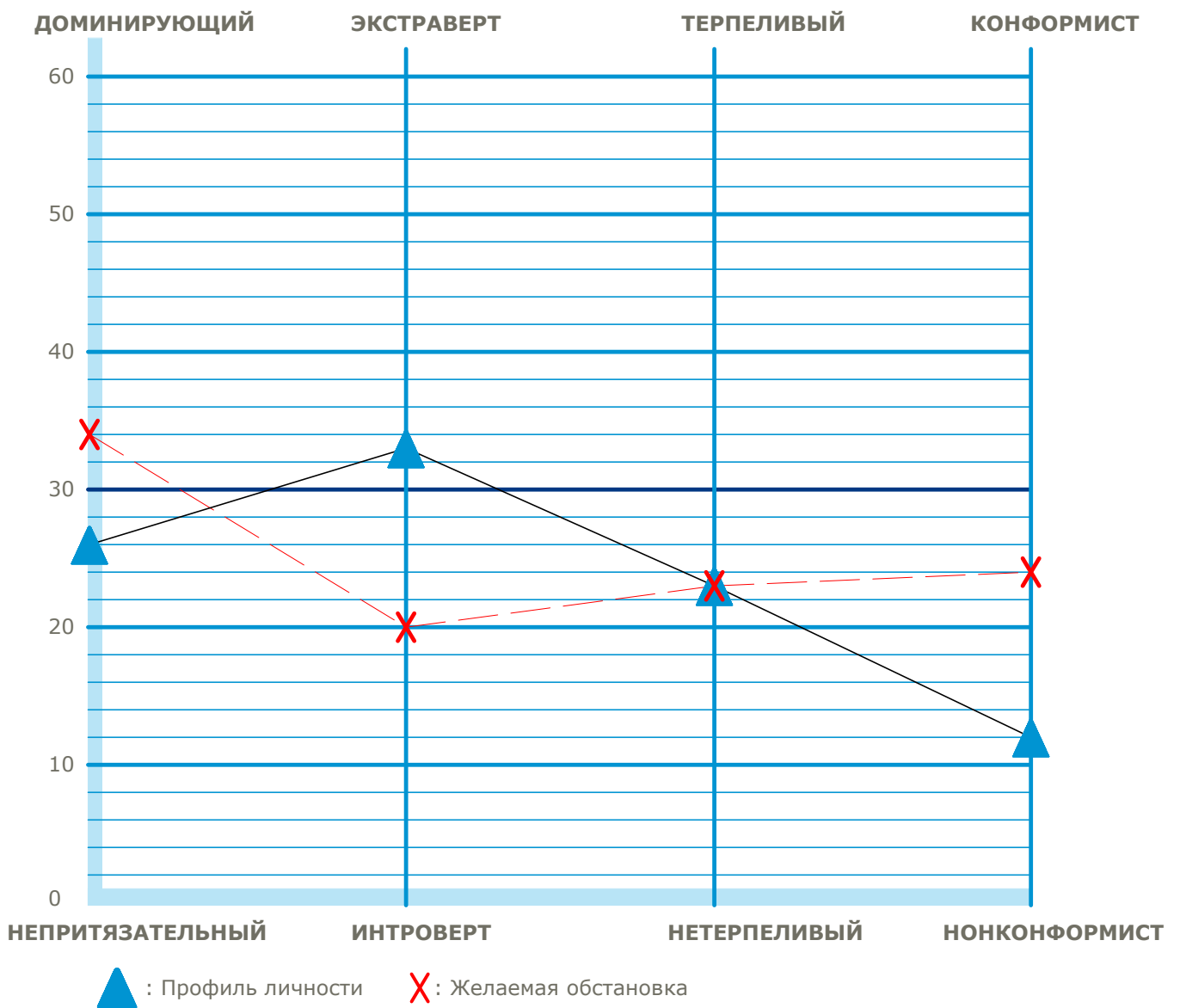
НОНКОНФОРМИЗМ

- Независимый, любит свободу и творчество, раскованный, не подчиняется правилам



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ
Сергей Павлов

График интенсивности качеств





КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Базовый темперамент:

Каким Вы себя видите

Сильным качеством в Вашем профиле является Экстраверсия. Вы **Дружелюбный и восторженный**.

Эмоциональная характеристика экстраверта:

Люди, сильной чертой которых является ЭКСТРАВЕРСИЯ, ПОЛНЫ ЭНТУЗИАЗМА, ЭМОЦИОНАЛЬНЫ, ДОВЕРЧИВЫ и ИСКРЕННИ. Они любят проводить время в обществе и способны помочь окружающим почувствовать себя свободно. Экстраверты УБЕДИТЕЛЬНЫ, ОПТИМИСТИЧНЫ и ЛЕГКО ЗАВОДЯТ ДРУЗЕЙ. Как правило, у них много знакомых, но мало близких друзей. Они хотят всегда быть в центре событий и любят общаться.

Дома:

Сергей Павлов, Вы поддерживаете членов своей семьи и хотите видеть, как они растут и развиваются, а также стараетесь сделать так, чтобы в Вашем доме всегда было весело, чтобы ВАС ЛЮБИЛИ члены семьи и друзья, обожаете УСТРАИВАТЬ развлекательные мероприятия для своих домашних, привлекаете окружающих к принятию решений и способны превращать "катастрофы" в забавные и незабываемые происшествия.

На работе:

Сергей Павлов, Вам нравятся РЕКЛАМНЫЕ и МАРКЕТИНГОВЫЕ АСПЕКТЫ бизнеса. Вы стараетесь заставить окружающих увидеть ситуацию Вашими глазами. Вас можно назвать командным игроком, который хочет участвовать во всех мероприятиях. Вы стремитесь к контактам с людьми, чтобы иметь возможность использовать свои навыки межличностных отношений, хотите работать в преуспевающей компании и быть рядом с успешными людьми. Вам нравится красиво одеваться и демонстрировать окружающим внешние признаки успеха.

В обществе:

Сергей Павлов, Вы любите СПОНТАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ и получаете удовольствие от общения, не умеете таить обиды, хотите всем нравиться, способны помочь окружающим почувствовать себя комфортно и любите знакомиться с людьми. Светская жизнь очень важна для Вас, а новые знакомства вызывают воодушевление.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Базовый темперамент:

Каким Вы себя видите

Ниже перечислены другие особенности Вашего базового темперамента, которые помогут Вам еще лучше понять себя и окружающих.

Сочетание высокого уровня экстраверсии и низкого уровня конформизма указывает на следующее:

Вы НЕ ЛЮБИТЕ ДОВОДИТЬ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА, порой пытаетесь игнорировать детали и предпочитаете жить так, чтобы всегда иметь СВОБОДУ ВЫБОРА. Порой это может привести к КОНФЛИКТАМ С РУКОВОДСТВОМ. Вы РАСКОВАННЫЙ, ПРЯМОЛИНЕЙНЫЙ человек, ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНО настроенный к окружающим. Вы постоянно пытаетесь "продать" свои способности и умеете разрешать проблемы переговорами. Консерваторы могут называть Вас врагом условностей.

Сочетание высокого уровня экстраверсии и умеренно низкого уровня доминирования указывает на следующее:

Окружающие считают Вас ПРИЯТНЫМ, ОБЩИТЕЛЬНЫМ и ДРУЖЕЛЮБНЫМ человеком, который производит ВЕЛИКОЛЕПНОЕ ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ и кажется очень СКРОМНЫМ. Вы УБЕДИТЕЛЬНЫ, ПОЛНЫ ЭНТУЗИАЗМА, думаете о людях и действуете в их интересах. Вам важно, чтобы окружающие принимали и любили Вас. Вам нравится ХОРОШО ОДЕВАТЬСЯ и производить ХОРОШЕЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ. Вы СПОСОБНЫ ПРОДАТЬ свои идеи или товары практически любому, предпочитаете работать под началом сильного руководителя и подчиняться решениям других.

Сочетание высокого уровня экстраверсии и умеренно низкого уровня терпеливости указывает на следующее:

Вы ОБЩИТЕЛЬНЫ, говорите БЫСТРО и ВЫРАЗИТЕЛЬНО. Для Вас важно БЫСТРО поближе познакомиться с людьми, и Вы способны легко войти к ним в доверие. Вы ОРИЕНТИРОВАНЫ НА ДЕЙСТВИЕ, БЫСТРО переключаетесь с одного вида деятельности на другой, СООБРАЗИТЕЛЬНЫ, ЛЮБИТЕ ПЕРЕМЕНЫ, предпочитаете заниматься несколькими проектами одновременно и стараетесь сделать так, чтобы все чувствовали себя комфортно.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Ваш стиль коммуникации:

Восторженный и гибкий

Стиль коммуникации этого человека главным образом определяется соотношением доминирования и экстраверсии. Если преобладает доминирование – он прямолинеен и искренен, если экстраверсия – его можно назвать “мастером убеждения”, который предпочитает непрямой стиль общения. На графике интенсивности расстояние между этими двумя качествами определяет выраженность того или иного коммуникационного стиля.

На стиль коммуникации также влияет положение других качеств.

Сергей Павлов, согласно Вашему профилю, Вы весьма приятный человек, обладающий даром убеждения. Вы разговорчивы, дружелюбны, общительны, полны энтузиазма и, благодаря умению убеждать, не упускаете ни одной благоприятной возможности. Вы прирожденный командный игрок, который любит общаться с людьми и участвовать в принятии решений.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Ваш стиль руководства:

Стимулирующий

СТИЛЬ РУКОВОДСТВА

Стиль руководства главным образом определяется сильным качеством, но на него также влияют и другие черты. Существуют следующие разновидности стилей руководства:

ДОМИНИРУЮЩИЙ-АВТОРИТЕТНЫЙ: склонен отдавать прямые приказы

ЭКСТРАВЕРТИРОВАННЫЙ-УБЕДИТЕЛЬНЫЙ: оказывает влияние на людей, чтобы увидеть ситуацию их глазами

ТЕРПЕЛИВЫЙ-ЗАБОТЛИВЫЙ: способен приспосабливаться к тяжелым обстоятельствам и добиваться поставленных целей

КОНФОРМИСТ-ТРАДИЦИОННЫЙ: склонен педантично выполнять предписания, использовать системы и правила, чтобы

сделать все "как положено".

Сергей Павлов, как руководитель Вы полагаетесь на свою способность понимать людей и их потребности и можете убедить их делать то, что нужно и как нужно Вам. Сначала Вы воодушевляете коллектив, а затем полагаетесь на общие решения. Вы любите обучать других людей, с легкостью делегируете власть и поручаете работу с деталями подчиненным, активно поддерживаете перемены и хотите найти лучшие способы справиться с той или иной задачей.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Ваши области чувствительности и возможная реакция

Области чувствительности, как правило, возникают из крайностей в характере человека. Людей с разными темпераментами огорчают разные вещи. Например, то, что расстроит доминантного человека, может понравиться терпеливому.

Возможная реакция – это реакция людей на то, что они воспринимают как угрозу. Их реакция зависит от темперамента и зон чувствительности.

Вы быстро теряете интерес к людям, если чувствуете, что Вас недооценивают, игнорируют или недолголюбивают. Вам нужно внимание. Вы унываете, когда Ваши перспективы ухудшаются или исчезают, а если не получаете приглашения на встречи с коллегами, то чувствуете себя никому не нужным.

Когда происходит что-либо из вышеперечисленного, Вы переходите в НАПАДЕНИЕ и всеми силами пытаетесь доказать свою правоту. Чтобы манипулировать окружающими, Вы умело используете свои ОРАТОРСКИЕ СПОСОБНОСТИ.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Мотивационные потребности

Сергей Павлов, на этой странице перечислены факторы, которые Вас мотивируют

Вы обладаете высоким уровнем экстраверсии, поэтому следующие факторы являются для вас мотивирующими:

- Возможность много общаться с людьми
- Возможность знакомиться с новыми людьми и заводить друзей
- Возможность зарабатывать больше денег и улучшить свое общественное положение
- Быть командным игроком в организации или спорте
- Похвала и общественное признание
- Возможность ассоциироваться с престижной организацией или группой
- Участие в собраниях или встречах и возможность быть в курсе происходящего
- Доброжелательное отношение и любовь окружающих

Эти факторы, напротив, способны снизить вашу мотивацию:

- Неприязнь окружающих
- Отсутствие приглашений на встречи с коллегами
- Ваша территория (возможности) уменьшается
- Ощущение, что Вы не являетесь частью команды
- Недостаток общения

Мотивирующие факторы для людей с умеренно низким уровнем доминирования:

- Убедительный стиль общения
- Минимум стрессовых ситуаций
- Сильный и талантливый руководитель
- Указания, что нужно делать и когда
- Предсказуемая, мирная и безопасная обстановка

МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С УМЕРЕННО НИЗКИМ УРОВНЕМ ТЕРПЕЛИВОСТИ:

- Быстрые ответы на вопросы
- Высокий темп и разнообразие
- Отсутствие рутинной работы
- Новая обстановка для работы или развлечений
- Работа, выполнение которой требует высокого темпа и быстрых действий

МОТИВИРУЮЩИЕ ФАКТОРЫ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С УМЕРЕННО НИЗКИМ УРОВНЕМ КОНФОРМИЗМА:

- Возможность планировать наперед и заниматься общими вопросами
- Отсутствие правил, отчетов и работы с деталями
- Независимость и необычные задания
- Новые методы решения задач
- Возможность общаться с умными, дальновидными людьми



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Эффективное и неэффективное использование достоинств

Черты Вашего характера также можно назвать достоинствами или сильными сторонами. Однако любое достоинство может превратиться в недостаток (слабую сторону), если будет направлено на себя или использоваться в сугубо эгоистичных целях (желание добиваться своего).

Эффективный человек принимает во внимание потребности окружающих, а неэффективный думает о себе и не считается с ними. Если сравнить двух людей с одинаковыми основными чертами характера, Вы можете обнаружить, что один из них добился успеха и уважения, а другой – неудачник, представляющий угрозу для общества. Разница в том, как они используют свои сильные стороны.

Эффективное поведение: экстраверсия

Эффективные экстраверты оказывают поддержку окружающим, когда у них возникают проблемы. Такие руководители стараются привлечь подчиненных к планированию и реализации проектов. В их окружении люди чувствуют себя комфортно, они помогают окружающим поднять самооценку, хвалят за выполненную работу и являются хорошими слушателями.

Неэффективное поведение: экстраверсия

Неэффективные экстраверты во время разговора не слушают других или не принимают во внимание их точку зрения. Они используют свой дар убеждения, чтобы манипулировать людьми и заставить их делать то, что они хотят, а не то, что будет лучше. Они тратят время на разговоры, когда цели и обязанности уже определены, и считают, что обсудить дело – это то же самое, что сделать его, но еще не проверить выполнение.

План действий

Экстравертам следует сосредоточиться и выслушать окружающих, после чего взять инициативу в свои руки и начать действовать. Они должны уделять больше внимания приоритетам и срокам, а также контролировать выполнение работ.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Уровень энергии/жизненных сил

Уровень энергии, установленный на основании данных Вашей анкеты, определяет Ваш текущий уровень жизненных сил, способность справляться со стрессом и сложными задачами. Несомненно, уровень энергии каждого человека изменяется от часа к часу и изо дня в день.

ЕСЛИ ВАШ УРОВЕНЬ ЭНЕРГИИ ПАДАЕТ, ВЫ МОЖЕТЕ ЗАМЕТИТЬ:

- Усталость
- Сложность сосредоточиться
- Умственные ошибки
- Неспособность справиться со стрессовыми ситуациями
- Несчастные случаи

В профиле выделяются следующие УРОВНИ ЭНЕРГИИ:

**НИЖЕ СРЕДНЕГО СРЕДНИЙ ВЫШЕ СРЕДНЕГО ВЫСОКИЙ ОЧЕНЬ
ВЫСОКИЙ**

Согласно ответам на вопросы анкеты, Ваш УРОВЕНЬ ЭНЕРГИИ **средний**. Это означает, что Вы способны справиться с большинством повседневных задач, не выбиваясь из графика, однако сильный стресс или давление может серьезно повлиять на работоспособность. Вам сложно переносить слишком длинные рабочие дни или напряженное расписание – это может привести к физическому и моральному истощению. Вам важно сохранять ЭНЕРГИЮ, сосредотачивая усилия на первоочередных задачах.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Адаптация к рабочей обстановке

Сергей Павлов, Ваш первичный профиль был составлен на основе первой части анкеты "Каким Вы себя видите?" и отражает Ваши природные наклонности и характер. Согласно проведенному исследованию, с течением времени Вы обнаружили, что определенные условия работы мотивируют Вас больше, чем другие. Проанализировав Ваши ответы на вторую часть анкеты, программа определила наиболее благоприятную для Вас рабочую обстановку.

Читая этот раздел, подумайте, какая обстановка нравится Вам больше всего. Обратившись к графику качеств в этом отчете, Вы можете получить зрительно представление о том, какие изменения в условиях работы оказались для Вас наиболее полезными. Ниже резюмируются эти изменения и объясняется, что может означать каждое из них.

Вы бы предпочли обстановку, которая побуждает Вас быть более доминантным: Возможно, Вы пытаетесь ужесточить контроль и проявлять больше настойчивости, чем обычно. Это может означать, что Вам требуется чаще идти на риск или принимать больше решений, что может быть связано с Вашим назначением на руководящую должность.

Вы бы предпочли обстановку, которая побуждает Вас быть менее экстравертированным: В Вашем окружении произошло какое-то разочарование или у Вас возникла необходимость проводить больше времени в одиночестве, размышляя над ситуацией или лично занимаясь деталями. Также это может означать, что Вы стали прикладывать больше усилий, чтобы проследить за выполнением работы.

Значимых изменений в терпеливости не отмечено.

Вы бы предпочли обстановку, которая побуждает Вас быть больше подчиняться правилам: Это означает, что Вы чувствуете необходимость найти более систематические методы работы, чтобы не упустить из виду важные детали. Вы можете больше беспокоиться о качестве или уделять больше внимания точности. Также это может быть связано с тем, что Вы стараетесь быть более организованным, последовательным, предусмотрительным и больше заботиться о безопасности.



КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ ДЛЯ

Сергей Павлов

Анкета кандидата

Ваши ответы на вопросы анкеты "Каким Вы себя видите?"

1-Почти никогда 2-Редко 3-Иногда 4-Часто 5-Почти всегда

1. Спонтанный	3	13. Деятельный	5
2. Милый	2	14. Решительный	5
3. Энергичный	5	15. Инициативный	2
4. Добродушный	5	16. Избегает риска	1
5. Общительный	4	17. Сдержанный	2
6. Осторожный	5	18. Тихий	5
7. Требовательный	2	19. Беспокойный	5
8. Мягкосердечный	2	20. Непокорный	2
9. Серьезный	2	21. Экстраверт	2
10. Терпеливый	2	22. Гибкий	3
11. Властный	2	23. Ставит под сомнение правила	3
12. Приветливый	5	24. Снисходительный	2

Ваши ответы на вопросы анкеты "Как часто Вы хотели бы видеть эти элементы частью своего рабочего задания?"

1-Почти никогда 2-Редко 3-Иногда 4-Часто 5-Почти всегда

1. Действую свободно и не боюсь критики со стороны начальства или коллег.	2
2. Стараюсь быть милым и всем нравиться; мои коллеги знают, что со мной приятно работать.	2
3. Заряжаю продуктивной энергией и силами.	2
4. Сохраняю добродушие, когда меня критикуют или при работе над сложными задачами.	2
5. Общителен, много контактирую с коллегами и клиентами.	2
6. Старателен, внимателен, пунктуален, обращаю внимание на детали и избегаю ошибок путем планирования.	3
7. Беру на себя ответственность и требую высокого качества работы от других.	5
8. Проявляю интерес и сочувствие к коллегам, выходя за рамки конкретных требований их работы.	5
9. Серьезен и сосредоточен на работе.	4
10. Терпелив, попадая в сложные или неприятные ситуации.	2
11. Беру управление на себя и руковожу другими людьми.	2
12. Приветлив и всегда готов помочь.	2
13. Берусь за новые или сложные задачи и иду на риск тогда, когда другие бы не осмелились.	2
14. Принимаю решения и действую без лишних колебаний.	5
15. Выясняю, что нужно предпринять, и перехожу к действиям, не дожидаясь, пока мне скажут, что делать.	5
16. Ничего не предпринимаю, если существует вероятность столкнуться с трудностями, убытками или потерпеть неудачу.	2
17. Сдержан, мало контактирую с коллегами.	2
18. Мало говорю, редко бываю в центре внимания.	2
19. Беспокоюсь о работе и своих потребностях.	2
20. Не люблю контроль со стороны руководства и делаю работу по-своему.	2
21. Активен, общаюсь и взаимодействую с коллегами.	2
22. Гибкий, готов изменить свою точку зрения и подход к делу.	2
23. Нахожу новые подходы к работе и иногда нарушаю правила.	2
24. Забываю о том, что коллеги должны передо мной извиниться.	3