

ОТЧЕТ

ИССЛЕДОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА НА ПОЗИЦИЮ:

«Специалист нормативно-технического отдела (пожарная безопасность)»



Январь 2021г.

ПРОГРАММА ИССЛЕДОВАНИЯ

Цель исследования: обзор заработной платы и условий труда по вакансии Специалист нормативно-технического отдела (пожарная безопасности)

Задачи исследования:

- Провести мониторинг размера заработных плат.
- Провести исследование условий труда
- Дать заключение по проведенной аналитике и рекомендации для подбора специалистов

Объект изучения согласно Приложению:

- ✓ Заработная плата
- ✓ Оформление по ТК или оформлены как отдельные ИП
- ✓ Мотивационная часть (бонус-калькуляторы, премии), периодичность выплаты
- ✓ Функционал: разрабатывает СТУ или МОПБ, или же вся проектная (пожарная) документация в комплексе
- ✓ Загрузка специалиста (количество объектов одновременно в работе)
- ✓ Часы работы

Критерии выборки:

- 15 компаний, предоставляющих услугу по разработке документации по пожарной безопасности объектов
- География исследования: Москва.

Методы, использованные в исследовании:

- Выход на кандидатов подобного уровня, сбор информации от сотрудников, интересующих компаний
- Анализ собственной базы соискателей
- Точечный опрос специалистов, работающих на аналогичных позициях
- Анализ СМИ, интернет-порталов, социальных сетей, вакансий компаний
- Использование базы знаний агентства, деловых связей в бизнес – сообществе

Время проведения исследования: январь 2021.

Единица измерения: российский рубль.

1. Исследование рынка труда по позиции Специалист нормативно-технического отдела (пожарная безопасность). Результаты исследования.

№	Название компании	Заработная плата	Оформление по ТК или оформлены как отдельные ИП	Мотивационная часть (бонус-калькуляторы, премии). Периодичность выплаты	Функционал: разрабатывает СТУ или МОПБ, или же вся проектная (пожарная) документация в комплексе)	Загрузка специалиста (количество объектов одновременно в работе)	Часы работы
1	Компания 1	"белая"	по ТК РФ	оклад 90 000 - 120 000 руб. "на руки", квартальная премия до 200 000 - 250 000 руб. (от годового плана выполнения СТУ (годовой план разбит на кварталы)	СТУ, МОПБ, комплекс	в среднем от 5 объектов	рабочий график нормирован
2	Компания 2	"серая", 50/50	по ТК РФ, есть возможность оформиться как ИП или самозанятый	оклад 135 000 руб. "на руки", есть разовые премии (размер определяет руково) под праздники	комплексная разработка, есть отдельный сотрудник, который занимается согласованием	в среднем 5-6 объектов	рабочий график нормирован
3	Компания 3	-	по ТК РФ	оклад от 130 "на руки", разовые премии по решению руководства	комплексная разработка	в среднем 4-7 объектов	рабочий график нормирован, есть возможность работать по индивидуальному графику
4	Компания 4	"серая"	по ТК РФ	оклад 150 000 "на руки"	есть инженеры по блокам СТУ, МОПБ, есть инженеры, которые ведут комплекс	в среднем 5-7 объектов	рабочий график нормирован
5	Компания 5	-	по ТК РФ	оклад 150 000 руб. "на руки", есть разовые премии	комплексная разработка	в среднем 10 объектов	рабочий график нормирован
6	Компания 6	-	по ТК РФ	оклад 135 000 руб. "на руки"	комплексная разработка	в среднем 4-6 объектов	рабочий график нормирован
7	Компания 7	-	по ТК РФ, есть возможность работы вне штата	оклад 110 000 руб. "на руки", есть премии по закрытию проекта и разовые премии по решению руководства	комплексная разработка, есть отдельный сотрудник, который занимается согласованием	в среднем 5-8 объектов	рабочий график нормирован

№	Название компании	Заработная плата	Оформление по ТК или оформлены как отдельные ИП	Мотивационная часть (бонус-калькуляторы, премии). Периодичность выплаты	Функционал: разрабатывает СТУ или МОПБ, или же вся проектная (пожарная) документация в комплексе)	Загрузка специалиста (количество объектов одновременно в работе)	Часы работы
8	Компания 8	80/20, большая часть з/п "белая"	по ТК РФ, как исключение может быть по договору или ИП/самозанятый	оклад от 150 000 руб. "на руки"		в среднем от 3х-5ти объектов	есть возможность выставлять график самостоятельно под объемы и задачи
9	Компания 9		по ТК РФ	оклад от 100 000 руб. "на руки"	комплексная разработка	в среднем 5-7 объектов	рабочий график нормирован
10	Компания 10	-	по ТК РФ	оклад 120 000 руб. "на руки"	-	-	-
11	Компания 11	"серая", 50/50	по ТК РФ	120 000 руб. "на руки", дополнительной мотивации нет	комплексная разработка	в среднем 5-7 объектов	рабочий график нормирован
12	Компания 12	-	по ТК РФ, есть возможность работы внештатно	оклад от 120 000 руб. "на руки"	комплексная разработка	в среднем 5-8 объектов	рабочий график нормирован, есть возможность работать по индивидуальному графику
13	Компания 13	-	по ТК РФ	оклад 125 000 руб. "на руки", есть разовые премии	комплексная разработка	в среднем 5-6 объектов	рабочий график нормирован
14	Компания 14	-	по ТК РФ	оклад 115 000 руб. "на руки"	комплексная разработка	в среднем от 6-ти объектов	рабочий график нормирован
15	Компания 15	-	по ТК РФ	оклад от 70 000 руб.	разработка и согласование СТУ, разработка МОПБ	-	рабочий график нормирован

Примечание к таблице:

Выводы:

1. В среднем з/п у Специалистов нормативно-технического отдела (пожарная безопасности) – от 120 000 руб. после вычета НДФЛ, если в компании есть премии, то в основном разовые к праздникам или на усмотрение руководителя
2. З/п в компаниях в основном «серая», для части кандидатов это неважно, но для некоторых принципиально «белая» з/п

3. Все компании официально трудоустраивают кандидатов, но часть готова рассматривать возможность внештатного сотрудничества

4. В основном у всех сотрудников компаний комплексная разработка, но при этом может быть специалист, который занимается только согласованием документации в государственных надзорных органах

Дополнительная информация:

Рынок очень узкий, инженеров, находящихся в активном поиске, практически нет. Специалисты, рассматривают переход на новое место или с улучшением финансовой составляющей, или с целью профессионального и карьерного роста, что автоматически ведет к повышению з/п, или с целью получения дополнительных проектов. Большинство инженеров в возрасте 30+ лет работает в одной компании более 5 лет и неохотно переходят на новые места работы, больше интересуются возможностью внештатного сотрудничества с целью получения дополнительных проектов. Относительно часто меняют работу инженеры до 30 лет, т.к. находятся в поиске более выгодных финансовых условий. За частую инженеры вообще не выходят на рынок, а переходят из компании в компанию по рекомендации/знакомству.

ProfiStaff

Мы работаем для Вас более 15 лет.

www.profistaff.ru